

JOB & KARRIERE im junikum

Wir sind Ihr Partner für Herausforderungen





IMPRESSUM

Herausgeber: junikum Gesellschaft für Jugendhilfe und Familien | St. Agnes mbH

Klein-Erkenschwicker-Str. 17
45739 Oer-Erkenschwick

TEL: 0 23 68 - 81 85 4-0
FAX: 0 23 68 - 81 85 4-19

MAIL: zentrale@junikum.de
WEB: www.junikum.de

vertreten durch: Thomas Kurth (Geschäftsführer)

Stand: Januar 2019

HERZLICH WILLKOMMEN

Liebe Kolleginnen und Kollegen,
liebe Freundinnen und Freunde des junikum,

die Herausforderungen einer modernen Kinder-, Jugend- und Familienhilfe begegnen uns jeden Tag. Auf ganz unterschiedlichen Ebenen und in allen Arbeitsbereichen machen wir uns für Kinder und Jugendliche stark. Der Fokus liegt dabei auf der Pädagogik, aber auch die Verwaltung, die Hauswirtschaft und Haustechnik tragen einen großen Teil zum Gelingen bei.

Manchmal ist es gar nicht so einfach, auf die kleinen und großen Herausforderungen des pädagogischen Alltags mit passgenauen Lösungen zu antworten. Dann ist es gut zu wissen, dass ein kraftvolles Team hinter uns steht. Unsere Mitarbeitenden sind professionelle Vorbilder für die uns anvertrauten jungen Menschen.

Achtsam im Umgang miteinander zu sein bedeutet auch, Strukturen zu schaffen, in denen sich Mitarbeitende weiterentwickeln können. Im Dialog schaffen wir dafür die Voraussetzungen.

„Job & Karriere im junikum“ - das bedeutet für uns Entwicklung, Beteiligung und Freude an der Arbeit. Geben Sie uns gerne eine Rückmeldung zu Ihren ersten Eindrücken aus dieser Broschüre. Wir freuen uns auf eine Vielfalt an Begegnungen.

Herzlichst

Thomas Kurth
Geschäftsführer

Christiane Jansen
Prokuristin

INHALT



WIR SIND DAS JUNIKUM

- 06 Angebote und Leistungen
- 08 Menschen im junikum
- 09 Übernehmen Sie Verantwortung



BEGEISTERT

- 10 Ankommen und durchstarten
- 11 Personal- und Organisationsentwicklung



DYNAMISCH

- 16 Dienstgemeinschaft
- 17 Gesund im junikum



KREATIV

- 18 Tue Gutes und berichte darüber



STRUKTURIERT

- 12 Urlaub, eine sichere Sache
Das hier ist alles Ihr Verdienst
- 13 Fortbildungen

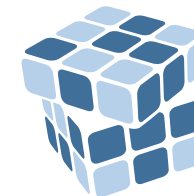


LÖSUNGSORIENTIERT

- 14 Familie im Fokus
- 15 Ausgezeichneter Mehrwert durch Vereinbarkeit

Das zeichnet uns aus, wenn es gilt,
Herausforderungen zu meistern:

- lösungsorientiert
- dynamisch
- beziehungsorientiert
- strukturiert
- kreativ
- begeistert





WIR SIND DAS JUNIKUM

Als großer Träger der Kinder-, Jugend- und Familienhilfe sind wir im Ruhrgebiet und dem Münsterland sowie mit Projektstellen in Polen aktiv.

Die katholische Gemeinde St. Josef in Oer-Erkenschwick hat die Einrichtung 1913 gegründet und ist bis heute unsere Gesellschafterin. Darin begründet sich auch unser christliches Selbstverständnis: Ein achtsames Miteinander und der Respekt vor der Würde des Menschen.

Angebote & Leistungen



Als Standort unabhängige Leistungen halten wir diese Angebote vor:

- MoPäD - Mobile Pädagogische Dienste
- (aufsuchende) Familientherapie und -beratung
- JuMeGa® - Junge Menschen in Gastfamilien
- Marte Meo
- Diagnostisches Fallverstehen

Wir setzen auf eine konsequente **Familienorientierung**. Ziel unserer Arbeit ist es, gemeinsam mit Eltern und Sorgeberechtigten tragfähige Perspektiven für die Zukunft zu schaffen. Zu diesem Zweck können alle Kinder, Jugendlichen und Familien regelmäßig unsere systemische Familienberatung in Anspruch nehmen.

Das Junikum versteht sich als „lernende Organisation“. Wir entwickeln uns im **Dialog mit den Beteiligten** (Kinder, Jugendliche, Eltern, Mitarbeitende und Kooperationspartner) weiter und verbessern unsere Qualität kontinuierlich.

Unsere **Wohngruppen** heißen Junits. Kinder und Jugendliche finden hier einen Platz, wenn das Zusammenleben mit der Familie nicht mehr möglich ist - vorübergehend oder auch längerfristig. Neben der täglichen Versorgung steht hierbei besonders im Fokus, Probleme aktiv zu bewältigen und tragfähige Perspektiven für die gemeinsame Zukunft zu schaffen. Dabei verstehen wir Eltern als starke Partner an unserer Seite.

Wir bereiten **Jugendliche und junge Erwachsene** in differenzierten Betreuungskonzepten und Wohnformen auf das Leben und den Alltag in der eigenen Wohnung vor. Wir trainieren die erforderlichen Kompetenzen, die zum jeweiligen Zeitpunkt notwendig sind. Die berufliche Integration stellt dabei einen Schwerpunkt dar.

Familienanaloge Angebote bieten für die jungen Menschen ein passendes Setting, für die eine Unterbringung in einer Wohngruppe derzeit nicht angezeigt ist. Dafür engagieren sich Gastfamilien in der Region (JuMeGa®) und Familien als Projektstellen in Polen (Individualpädagogische Maßnahmen).

Wir arbeiten **vor Ort**, wo Menschen unsere Unterstützung und Beratung benötigen. Unsere Mobilen Pädagogischen Dienste (MoPäD) begleiten Familien in ihren eigenen vier Wänden und im dazugehörigen Sozialraum.

Für einen guten Start in der Schule kümmert sich unsere Klassenassistenz an der Seite der Lehrkräfte um pädagogische Herausforderungen von Erstklässlern - als Tröster, Streitschlichter, Organisationshelfer, Lernbegleiter, ...



WIR SIND DAS JUNIKUM

Menschen im Junikum

Wir setzen auf multiprofessionelle Teams. Unsere pädagogischen Fachkräfte sind ausgebildete Erzieherinnen/ Erzieher oder haben einen Studienabschluss in Sozialer Arbeit, Heilpädagogik oder einer vergleichbaren Fachrichtung. Zum Teil verfügen die Kolleginnen und Kollegen über Zusatzausbildungen.

Bereichern Sie uns mit Ihrer Fachlichkeit, entwickeln Sie sich mit uns gemeinsam weiter und bringen Sie uns voran.

Informieren Sie sich über offene Stellen auf www.junikum.de, ergreifen Sie die Initiative! Wir wollen Sie kennenlernen und von Ihnen überzeugt werden.

Bewerben Sie sich online (pdf-Format) an bewerbung@junikum.de mit Lebenslauf und den Nachweisen Ihrer Qualifikationen und Fähigkeiten.



Zahlen & Fakten:

- 178 Menschen arbeiten im Junikum
- In den letzten Jahren ist unsere Mitarbeiterschaft um mehr als 13 % gewachsen
- Fast die Hälfte der Mitarbeitenden ist in Teilzeit beschäftigt und vereinbart so ganz individuell Familie und Beruf miteinander
- Etwa 50 % der Beschäftigten sind fünf oder mehr Jahre im Junikum angestellt, beinahe jeder Vierte bereits seit zehn Jahren oder länger

(Quelle: Jahresstatistik Junikum 2018)

#bewerbung #struktur #beziehung

Übernehmen Sie Verantwortung

Unsere Mitarbeitenden in den Wohngruppen und Diensten sind für die Hilfeprozesse der Kinder und Jugendlichen verantwortlich. Zu ihren Aufgaben und Tätigkeiten gehören daher

- Gestaltung des „pädagogischen Klimas“
- Organisation und Durchführung von Freizeitangeboten einschließlich Ferienfreizeiten
- Führen bzw. Begleiten von Eltern-/ Familiengesprächen
- Gestaltung von Außenkontakten (z.B. zu Ämtern, Schulen, Kliniken)
- Erarbeitung von Trägerberichten zur Hilfeplanung gemeinsam mit Kindern, Jugendlichen und Familien sowie Mitwirkung bei Hilfeplangesprächen
- Teilnahme und Mitwirkung an den regelmäßigen Teamsitzungen und Fallberatungen
- Entwicklung und Fortschreibung der familienorientierten Erziehungsplanung
- Digitale und analoge Dokumentation der Entwicklung der Kinder und Jugendlichen sowie der pädagogischen Arbeit

Insbesondere da die Pädagogik des Junikum auf **intensive Beziehungen** und Individualisierung setzt, ist es notwendig, immer wieder neu auszuloten, wie viel Nähe unverzichtbarer Bestandteil der pädagogischen Arbeit ist. Handlungsleitend ist dabei für uns die Präventionsordnung des Bistums Münster. Wir schulen verpflichtend alle Mitarbeitenden zu einem grenzachtenden Umgang.

Unsere **Fachkräfte haben eine Vorbildfunktion**. Wir sind davon überzeugt, dass sich der Umgang der Mitarbeitenden untereinander und auch der Umgang von Führungskräften und Mitarbeitenden in unserer Pädagogik widerspiegeln. Achtsamkeit und Präsenz zeichnen unser pädagogisches Handeln im Sinne einer „Neuen Autorität“ (nach Haim Omer) aus.



BEGEISTERT

Ankommen und durchstarten

In Abstimmung zwischen den Bereichen Pädagogik und Verwaltung wird Ihre eingehende Bewerbung gesichtet und mit Ihnen ein Kennenlerngespräch terminiert. Die Teamleitung lädt Sie anschließend zu einer Hospitation ein. Sie lernen unsere pädagogische Arbeit kennen und wir erleben Sie im persönlichen Kontakt. Innerhalb weniger Tage entscheidet sich so, ob wir zusammenpassen. In der Regel schreiben wir unsere offenen Stellen unbefristet aus. Herzlich willkommen im junikum!

Am Beginn Ihrer Karriere im junikum steht eine **strukturierte Einarbeitung**. Verlässliche Stellenbeschreibungen und Verfahrensabläufe erleichtern diesen Prozess. Im Mittelpunkt steht immer der Beziehungsaufbau. Zu den Kindern und Jugendlichen ebenso wie zu den neuen Kolleginnen und Kollegen.

Innerhalb der ersten Arbeitswochen lädt die Geschäftsleitung neue Mitarbeitende zu einer Kennenlernrunde ein. Dabei erhalten Sie wichtige Informationen zur „Organisation junikum“.

Mitarbeitende im Berufspraktikum starten mit einer gemeinsamen Einführungswoche. Sie werden durch erfahrene Fachkräfte in der Praxis angeleitet. Ein Leitfaden sichert unsere Ausbildungsstandards wie die Frequenz der Anleitungsgespräche, die Teilnahme an Fortbildungen oder den Zeitpunkt für die Übernahme eigenständiger Dienste. In einem regelmäßigen Forum werden zentrale pädagogische Fragen diskutiert und Herausforderungen des Alltags gemeinsam reflektiert.

Diese Form der **Nachwuchsförderung** stellt einen wichtigen Aspekt unserer Personalpolitik dar. Wir kooperieren intensiv mit verschiedenen Fachschulen (z.B. Mitwirkung in Beiräten, Durchführung von Workshops für Studierende, Besuch einer Wohngruppe).

Wenn Sie sich vor oder in der Ausbildung/ im Studium eines pädagogischen Berufes befinden, bieten wir die Möglichkeit in einem **Praktikum** das Arbeitsfeld kennenzulernen. Einen ersten Einblick in soziale Berufe können Sie bei uns auch im Bundesfreiwilligendienst (BFD) erlangen.

#dialog #lernen #einarbeitung

Personal- und Organisationsentwicklung

Der **Kompass** unseres Handelns ist der **Mensch**, es sind die uns anvertrauten Kinder und Jugendlichen und ebenso die Menschen, die jeden Tag aufs Neue diese herausfordernde Arbeit leisten.

Personalentwicklung verstehen wir daher als **Prozess im Dialog**. Unsere Führungskräfte sind mit ihren Mitarbeitenden im Gespräch. Nicht nur im jährlichen Mitarbeitergespräch geht es daher um

- Feedback zur Qualität Ihrer Arbeit
- Arbeitszufriedenheit und -auslastung
- Entwicklungswünsche und -bedarfe
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Perspektive und Karriereplanung im junikum
- Rückmeldung an Ihre Leitungskraft

Wir freuen uns über ein ehrliches Lob; **konstruktive Kritik hilft uns** in unserer Entwicklung.

Mit Stolz können wir sagen: Im junikum können wir viele Dinge ziemlich gut. Mit Stillstand allerdings können wir wenig anfangen. Wir planen, schmieden Ideen, bewegen und entwickeln uns. Dabei sind wir nicht im Umbruch begriffen, sondern in einem Prozess.





STRUKTURIERT

Wir bieten Ihnen faire Arbeitsbedingungen. Als kirchlicher Dienstgeber gelten für alle Mitarbeitenden die Arbeits- und Vergütungsrichtlinien der Caritas (AVR).

Urlaub, eine sichere Sache

Ihre Urlaubswünsche für Ihre Jahresplanung stimmen Sie bereits im Oktober des Vorjahres in Ihrem Team ab. Dabei werden Vereinbarkeitsthemen der Mitarbeitenden (z.B. Schließungszeiten des Kindergartens oder Schulferien) vorrangig behandelt. Mit der Genehmigung der Urlaubspläne im Dezember erhalten Sie die Sicherheit, dass Sie ihren Urlaub buchen können. Im laufenden Jahr können Sie Ihren Urlaub auf Antrag auch kurzfristig verschieben.

Über Ihren Jahresurlaub hinaus erhalten Sie zu bestimmten familiären Anlässen bezahlten Sonderurlaub, z.B. bei

- Kirchlicher Trauung
- Geburt eines Kindes
- Religiösen Festen der Kinder
- Schwerer Erkrankung eines Angehörigen
- Tod eines Ehepartners, Kindes oder Elternteils

Für genauere Informationen rund um Ihren Urlaub steht Ihnen unsere Personalverwaltung als Ansprechpartner zur Verfügung.

Das ist alles Ihr Verdienst

Ihr Engagement ist wertvoll und verdient eine transparente tarifliche Bezahlung.

Ihr Gehalt im Juniikum setzt sich wie folgt zusammen:

- Monatliches Grundgehalt laut AVR-Tabelle
- Heimzulage
- Schichtzulage für Mitarbeitende im Mehrschichtdienst
- Zeitzuschläge (z.B. für Sonn- und Feiertagsdienste, Nachtbereitschaften)

#verlässlich #entwicklung

Laut AVR-Gehaltstabelle steigt Ihre Gehaltsstufe regelmäßig an.

Alle Mitarbeitenden sind durch eine Betriebsrente bei der Katholischen Zusatzversorgungskasse (KZVK) abgesichert.

Unsere Personalverwaltung informiert Sie gerne über zusätzliche Leistungen wie der Geburtsbeihilfe.



Fortbildungen

Jährlich stellen wir Ihnen ein umfangreiches internes Fortbildungsangebot zur Verfügung, das sich aus den Bedarfen der Mitarbeitenden und den Anforderungen für ein qualifiziertes Handeln ergibt. Dazu gehören z.B.

- Grundlagenschulungen zu einem grenzachtenden Umgang
- Einführung in systemisches Arbeiten
- Gesprächsführung
- Deeskalationstraining
- Traumapädagogik
- Brandhelferausbildung
- Workshops zur mentalen Gesundheit/ Selbstfürsorge am Arbeitsplatz

Zudem betrachten wir auch unsere regelmäßigen Fallberatungen durch interne und externe Supervisoren sowie Arbeitskreise im Juniikum als Orte des kontinuierlichen Lernens. Dort können Sie Ihre Ideen und Anregungen einbringen und profitieren gleichzeitig von der Fachlichkeit Ihrer Kolleginnen und Kollegen.

Qualifizierungen sind ein zentraler Teil unserer Personalentwicklung. Ihr Bedarf wird im Dialog mit der Führungskraft kommuniziert und richtet sich stets nach den Anforderungen des individuellen Handlungsfeldes.



LÖSUNGSORIENTIERT

Familie im Fokus

Wir möchten das Bewusstsein für die beidseitige Verantwortung beim Gelingen der Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben fördern. Davon können sowohl die Mitarbeitenden als auch das Junikum als Dienstgeber profitieren. Denn Mitarbeitende, die Familie und Privatheit in all ihrer Vielfalt leben können, gehen ihren beruflichen Aufgaben glaubwürdig, gern und motiviert nach.

Transparente Rahmenbedingungen und ebenso transparentes und wertschätzendes Handeln und Kommunizieren bilden zentrale Größen, die sich letztlich in unserem Profil als verantwortungsvoller Dienstgeber niederschlagen. Wir wollen sensibel und offen auf die persönlichen Lebenszusammenhänge unserer Mitarbeitenden reagieren.

„Familie“ ist für uns überall dort zu sehen, wo Personen außerhalb des beruflichen Kontextes Relevanz haben. Das bedeutet, dass diese Personen mit Verantwortung, Sicherheit, Geborgenheit und Zugehörigkeit verbunden werden. Wichtig ist, persönliche emotionale Anker zu haben bzw. selber ein solcher zu sein. Das persönliche Bezugssystem unserer Beschäftigten verändert sich im Laufe ihres Lebens. Unsere Arbeit mit den Kindern, Jugendlichen und Familien profitiert von einer Vielfalt persönlicher und familiärer Beziehungen der Mitarbeitenden.

Unsere Mitarbeitenden haben die Möglichkeit, individuell passende Lösungskonzepte für jede Lebensphase zu schaffen. **„juniversalZEIT...zum Leben“** ist unser Lebensarbeitszeitkonto - ein zentraler Baustein unserer lebensphasenbewussten Personalpolitik.

Lebensarbeitszeitkonten sind langfristig ausgerichtet. Auf ihnen können Sie über viele Jahre hinweg Teile Ihres Gehaltes, Sonderzahlungen oder Ihr „Weihnachtsgeld“ ansparen. Das so erzielte Guthaben können Sie je nach Bedarf nutzen - etwa für ein Sabbatical, für Zeiten der Weiterbildung, eine zusätzlichen Elternzeit, die Pflege von Angehörigen oder für einen vorgezogenen oder gleitenden Übergang in den Ruhestand.

#familie #beruf
#wertschätzung

Ausgezeichneter Mehrwert durch Vereinbarkeit

Beruf und Privatleben gleichermaßen gerecht zu werden ist oftmals ein schwieriger Spagat. Unsere familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik bietet unseren Mitarbeitenden Entlastung und Unterstützung zugleich. Darin sehen wir einen bedeutenden Mehrwert. Denn wir sind überzeugt: Diese anspruchsvolle Arbeit kann nur erfolgreich wahrgenommen werden, wenn das Junikum und seine Mitarbeitenden persönlich involviert sind.

Wir sind zertifiziert im „audit berufundfamilie“. Im Rahmen der Auditierung haben wir uns ehrgeizige Ziele gesetzt und verfolgen sie fortlaufend mit passgenauen Maßnahmen. Das Thema der Vereinbarkeit denken wir auf allen Ebenen mit, z.B. in unserem betrieblichen Gesundheitsmanagement oder in einer Dienstvereinbarung „Mobile Arbeit“.

Ziele und Herausforderungen sind für uns unter anderem:

- Entwicklung alternativer Dienstplanmodelle zur Entlastung bei Krankenständen im Team
- Aktiver Übergang in den Ruhestand
- Entwicklung verschiedener Altersteilzeitmodelle
- Bereitstellung von Informationen und Service u.a. zur Pflege von Angehörigen

Mitarbeitende können sich in verschiedenen Arbeitsgruppen aktiv an der Umsetzung beteiligen und ihre ganz persönlichen Ideen und Kompetenzen einbringen.



Das „audit berufundfamilie“ versteht sich als ein Marketinginstrument, das familien- und lebensphasenbewusste Maßnahmen von Unternehmen und Institutionen erfasst.

Die „berufundfamilie Service GmbH“ geht auf eine Initiative der gemeinnützigen Hertie-Stiftung zurück.

Für weitere Informationen: www.berufundfamilie.de



DYNAMISCH

Dienstgemeinschaft

Ein **begeistertes Engagement** der Mitarbeitenden - davon lebt das junikum! Neben der alltäglichen Arbeit mit den Kindern, Jugendlichen und Familien sind damit auch die **Begegnungen der Mitarbeitenden** außerhalb ihrer Junit oder ihres Dienstes gemeint. Denn wer gut zusammen arbeiten kann, der kann auch gut zusammen feiern - und umgekehrt.

Sie sind herzlich eingeladen: Zum Mitarbeiterausflug, zu unserer großen Party, zum gemeinsamen Brunch oder zur adventlichen Feier. Informelle Sport- und Freizeitangebote entwickeln sich aus der Mitarbeiterschaft heraus.



Auch Mitarbeitende im Berufsverbot während ihrer Schwangerschaft und in der Elternzeit können mit uns in Kontakt bleiben. Das **Eltern(zeit)café** bietet die Möglichkeit, sich in entspannter Atmosphäre - auch gemeinsam mit den eigenen Kindern - zu begegnen und Neuigkeiten auszutauschen. Hier werden sie mit Informationen versorgt, erhalten Einladungen zu internen Fortbildungen oder erfahren von den neuesten Stellenausschreibungen. Unser Kontakthalteprogramm sieht neben dieser optionalen Teilnahme an internen Fortbildungen auch frühzeitige Gespräche zur Rückkehr ins „aktive“ junikum vor.

Erleben Sie unsere Gemeinschaft und lernen Sie das junikum auch von dieser Seite kennen. Seien Sie ein aktiver Teil unserer begeisterten Dienstgemeinschaft.

#begegnungen #gesundheit

Gesund im junikum

Gesunde Mitarbeitende verfügen über ein körperliches, soziales und seelisches **Wohlbefinden**. Für uns ist es an dieser Stelle nicht ausreichend, dass sie lediglich frei von Krankheiten sind. Darum machen wir uns für unsere Mitarbeitenden stark. Ein regelmäßig tagender Gesundheitszirkel plant Angebote und Maßnahmen zur Gesunderhaltung unserer Mitarbeitenden.

Eine **Fachkraft für Psychohygiene** bietet neben individueller Beratung auch eine Nachsorge nach Krisenerfahrungen im Kontakt mit Kindern und Jugendlichen an.

Bei längerer oder wiederkehrender Erkrankung können unsere Mitarbeitenden auf eigenen Wunsch hin am betrieblichen Wiedereingliederungsmanagement teilnehmen.

Im Arbeitssicherheitsausschuss (ASA) werden Gefährdungsmerkmale für alle Tätigkeiten regelmäßig identifiziert und bewertet. Unter Vorsitz der Geschäftsleitung plant der ASA Maßnahmen zum **Schutz der Mitarbeitenden**.





KREATIV

Ein kreatives Vermögen im Umgang mit Herausforderungen gehört zu unseren Stärken. Individuelle Hilfen und passgenaue Lösungen zeichnen uns in unserem pädagogischen Handeln aus.


Veränderungen verstehen wir als Motor für unsere Entwicklung. Auch abseits des Gruppenalltags gehen wir neue Wege. Bewährte Konzepte werden fortlaufend überprüft und angepasst. Mit einem professionellen Projektmanagement sind wir stets am Puls der Zeit und können neue Angebote und Leistungen an den aktuellen und zukünftigen Bedarfen der Jugendhilfelandchaft ausrichten.

„Tue Gutes und berichte darüber!“

Das juniversum ist das Info-Update aus dem junikum. Unsere Zeitschrift erscheint viermal im Jahr und wird von einem Redaktionsteam aus Jugendlichen und Mitarbeitenden mit aktuellen Nachrichten gefüllt. Im juniversum berichten wir aus dem Alltag der Gruppen und Fachbereiche. Wir informieren über neue Projekte, Konzepte und Personalveränderungen.

Alle Mitarbeitenden sind jederzeit herzlich eingeladen, über die Aktionen und Ereignisse in ihrem Arbeitsbereich zu berichten. Manchmal ist es ein toller Ausflug der Wohngruppe oder ein begeistertes Gefühl im Nachgang einer Fortbildung.

Auf einer modernen Website bieten wir Ihnen kompakt die zentralen Informationen über unsere Einrichtung, unsere Angebote und Leistungen sowie über das weite Feld von Job und Karriere. Außerdem geben wir Ihnen kleine Einblicke in das Leben und Arbeiten im junikum.

Seit einigen Jahren können Sie das junikum auf Facebook finden. Auch in diesem sozialen Netzwerk präsentieren wir Informationen und Neuigkeiten. Wir gehen aktiv in den Dialog mit interessierten Personen, Fachstellen, anderen Jugendhilfeträgern und auch mit Ehemaligen. Im Laufe der Zeit konnten wir so ein eigenes interaktives Netzwerk mit neugierigen und begeisterten Menschen knüpfen. Besuchen Sie uns doch auch einmal:  www.facebook.de/junikum

SCHLAGWORTVERZEICHNIS

A

Arbeits- und Vergütungsrichtlinien der Caritas (AVR) 12
audit berufundfamilie 15

B

Berufspraktikum 10
Betriebsrente 13
Bewerbung 8, 10
Bundesfreiwilligendienst 10

D

Dienstgemeinschaft 16

E

Einarbeitung 10
Eltern(zeit)café 16

F

Facebook 18
Fachkräfte 8
Familie 14
Familiensorientierung 7
Feste und Feierlichkeiten 16
Fortbildungen 13

G

Geburtsbeihilfe 12
Grenzachtung 9

J

juniversum 18

K

Klassenassistenz 7
Kompass Mensch 11

L

Lebensarbeitszeitkonto 14
Lernende Organisation 7

M

Mobile Arbeit 15

O

Organisationsentwicklung 11

P

Personalentwicklung 11
Praktikum 10
Psychohygiene 17

S

Sonderurlaub 12
Supervision 13

T

Teilzeit-Beschäftigung 8

U

Urlaub 12

V

Verdienst 12
Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben 15

W

Website 18



ENTDECKEN SIE DAS JUNIKUM

Wir sind auch online für Sie da. Auf unserer Website und auf Facebook können Sie sich über die Angebote und Leistungen des junikum informieren und werden stets mit den aktuellen Neuigkeiten versorgt.

www.junikum.de



junikum

Gesellschaft für Jugendhilfe
und Familien | St. Agnes